



NOORD-bericht 20, oktober 2023

Via het Noordbericht houden we jullie op de hoogte van ontwikkelingen rond het proces en de inhoud van Kindcentrum Noord. In dit Noordbericht lees je o.a. hoe we verder gaan rond de opbrengsten van de onderzoeksteams.

Onderzoeksteams: Vanuit de opbrengsten weer verder.

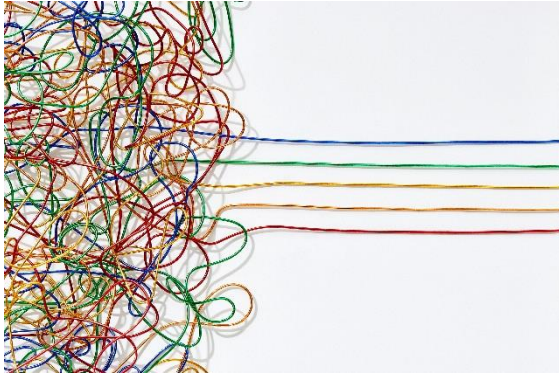
Op dinsdag 19 september zijn de leden van het monitorteam aangevuld met Marije, Natalie en Anika aan de slag gegaan om de opbrengsten van de onderzoeksteams te analyseren, te verbinden en plannen te maken over hoe we met de onderwerpen verder gaan.

Deze dag is begeleid door Stef van Wickeren. Stef heeft vaker met ons meegedacht over te nemen vervolgstappen in ons proces en heeft ook veel ervaring in het begeleiden van verandertrajecten richting kindcentra.

Aan de start van de dag werd nogmaals duidelijk hoeveel de onderzoeksteams ons hebben gebracht, zowel aan input als in de verbinding van de verschillende collega's en locaties.

We hebben heel veel input opgehaald en veel collega's hebben hieraan meegedacht en meegewerkt. Nu is het tijd om ook keuzes en beslissingen te maken, zodat we weten welke onderzoeksteams verder kunnen, met welke (vervolg)opdracht en in welke samenstelling.





Hoe gaan de onderzoeksteams verder?

- 1. Het jonge kind (3-7):** Het onderzoeksteam is klaar. Er zijn echter een aantal deelonderwerpen waar specifieke groepjes mee verder aan de slag zijn of gaan. Denk daarbij aan (V)VE, aansluiting peuters en kleuters en huisvesting gericht op deze doelgroep.
- 2. Talenten:** Hoewel er op dit thema nog veel onderzoeksvragen zijn, hebben we geconstateerd dat deze zeer verweven zijn met andere thema's. Daarom zal dit geen apart onderzoeksteam blijven, maar worden de vragen meegenomen in andere ontwikkelteams.
- 3. CLS:** De implementatie van CLS is in volle gang. De onderzoeksfase is afgesloten, er is een implementatieteam: de CLS coaches.
- 4. Domein 0-3:** Dit onderzoeksteam is klaar met het onderzoek. Vooral de veranderingen t.a.v. de peutergroepen en hun aansluiting op domein 3-7 zullen in de komende periode om een vervolg vragen. Dit wordt voornamelijk opgepakt door de leidinggevenden en pedagogisch coaches in samenwerking met de betreffende teams.
- 5. BSO/Rijke dag:** Ook dit onderzoeksteam heeft de onderzoeksfase afgesloten. De BSO zal actief worden meegenomen in een aantal ontwikkelgroepen, zoals thematisch werken, beweegteam, meten, volgen en portfolio.
- 6. Rekenen, taal en thematisch werken:** Deze 3 onderzoeksteams gaan als één onderzoeksteam 'Aanbod' verder, omdat zij zo veel raakvlakken hebben. Zowel qua inhoud als qua organisatie. Een keuze betreffende het één, heeft consequenties voor het andere.
- 7. Gedrag en inclusieve gedachte:** Ook deze onderzoeksteams hangen nauw met elkaar samen. Besloten is om gezamenlijk vorm en inhoud te gaan geven aan een pedagogisch beleid. Het onderzoeksteam inclusieve gedachte krijgt tevens een vervolg als ontwikkelteam inclusieve gedachte voor alle locaties van SSBA en Kindkracht 0/12 (dus breder dan alleen KC-Noord).
- 8. Meten, volgen en portfolio:** Deze twee onderzoeksteams gaan verder als één gezamenlijk ontwikkelteam. We gaan op zoek naar nieuwe manieren om kinderen te volgen in hun ontwikkeling, passend bij de visie van KC Noord en om dit op een passende manier vast te leggen.
- 9. Bewegteam:** Het beweegteam is in de afgelopen jaren steeds verder uitgebreid en daarmee een mooi netwerk geworden van collega's met passie en expertise op dit onderwerp. Momenteel wordt bekeken in welke compactere samenstelling gekomen kan worden tot verdere beleidskeuzes.

Naast de genoemde onderzoeksteams, hebben we ook een aanzet gemaakt voor keuzes rondom tijdstructuren en professionele rollen. Bijvoorbeeld: hoe gaan we het jaar indelen, wanneer stromen kinderen door naar een volgend domein, start en eindtijden en welke functies hebben we straks binnen het kindcentrum? Hiermee zijn Margreet en Mandy verder aan de slag, samen met collega's met expertise op deze gebieden.

Huisvesting

Op het gebied van Huisvesting zijn weer belangrijke stappen genomen. Er is hard gewerkt om het ontwerp verder uit te werken, zodat een goede inschatting van de kosten gemaakt kan worden. Het bestemmingsplan is door de gemeente goedgekeurd. Op dit moment loopt de termijn waarop inwoners nog bezwaar kunnen indienen. De gemeente is actief in gesprek met omwonenden. Het is de bedoeling dat de gemeenteraad in december een besluit neemt over het benodigde bouwkrediet.

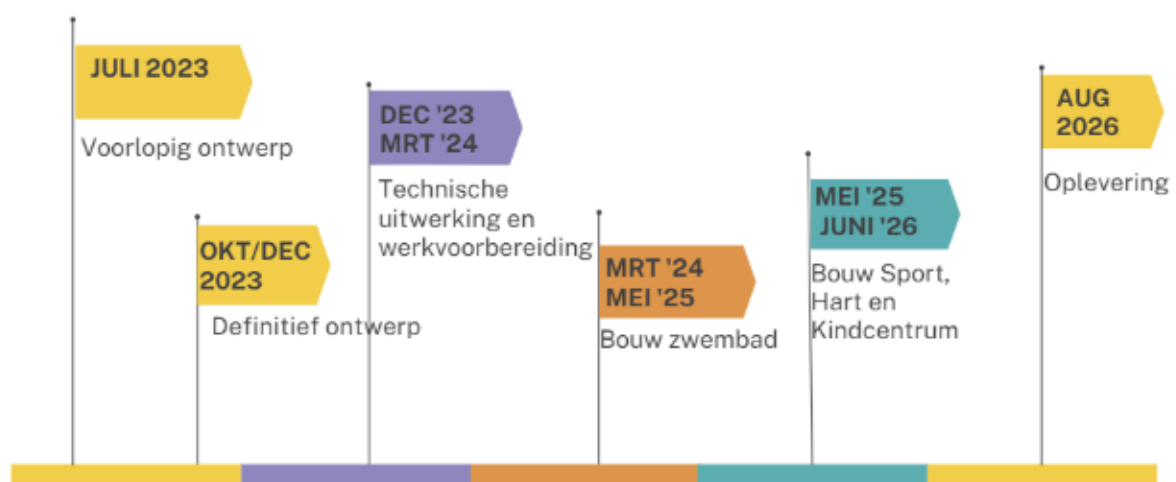
Onderstaande tijdlijn is nog steeds van toepassing. Eerdergenoemde externe factoren zouden hier wellicht nog invloed op kunnen hebben.

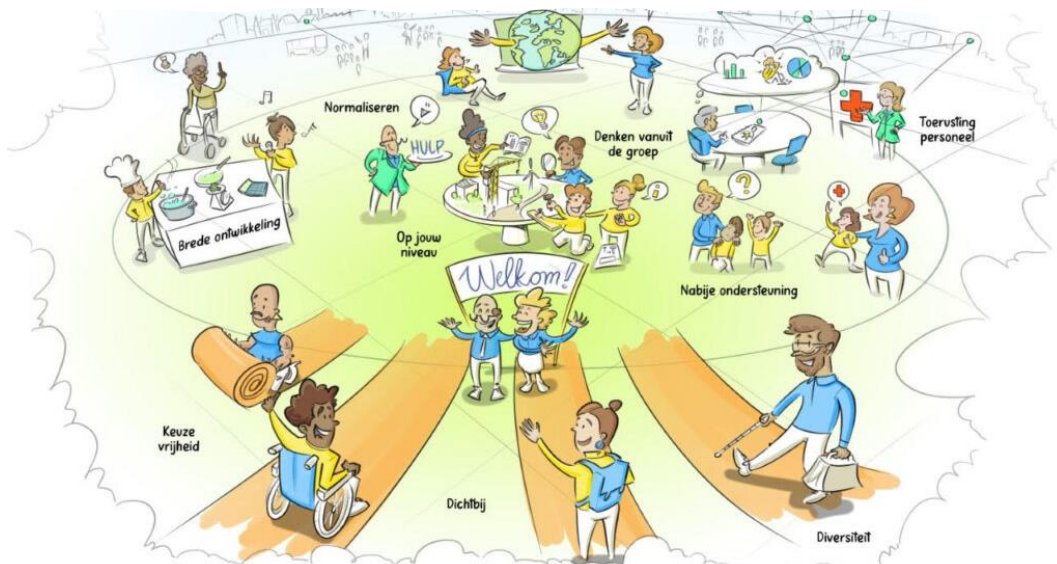
In de tussenliggende tijd gaan we verder richting het definitieve ontwerp, waarbij ook de buitenruimten en dakterrassen worden meegenomen. Tijdens de laatste avond met de werkgroep huisvesting hebben we o.a. met elkaar nagedacht over materialen en kleurgebruik.



In de komende periode zullen we jullie op de locaties meer beelden tonen vanuit de huidige ontwerpfase.

Planning huisvesting KC Noord en Sportbedrijf





Conferentie Inclusieve opvang en onderwijs

‘Het is normaal, dat er uitzonderingen zijn.’

Bovenstaande quote had een hoofdrol op dinsdagmiddag 3 oktober, toen directeuren, leidinggevenden, IB-ers, pedagogisch coaches, coördinatoren HB en bouwcoördinatoren samen kwamen rondom het thema ‘inclusie’. Een initiatief van het onderzoeksteam ‘Inclusieve gedachte’ om met elkaar te bespreken waarom inclusief werken zo waardevol is, wat we nu al doen en waar er aanknopingspunten zijn om meer te kunnen betekenen. Niet door meer te doen, maar door anders te organiseren.

Speciale gasten deze middag waren Ruud van Geene en Marijke Kieboom, beiden directeuren van IKC de Vaart uit Ter Aar.

Zij vertelden over de ervaringen uit hun praktijk, waarin ze door het werken in units heel veel kansen zien om zoveel mogelijk kinderen in de eigen wijk naar onderwijs en opvang te kunnen laten

gaan. Juist door anders te organiseren creëer je ruimte voor het omgaan met verschillen.

Een greep uit de reacties na afloop:

‘Ik neem mee: Dat het kan! Voorbeelden van de Vaart fijn om te horen’.

‘Dat je door anders organiseren zoveel meer mogelijkheden hebt! Ik wist het wel, maar het werd nu nog meer duidelijk!’

‘Enthousiasme van de Vaart geeft nieuwe/extra energie. Het inclusief zijn zou (eigenlijk) normaal moeten zijn’.

‘Gedrag verandert bij wisselende ruimtes, klasgenoten en leerkrachten’.

‘Bied juist veel structuur! Kind niet altijd verbonden aan 1 juf/meester/klas’.

‘Meer kansen zien om hulp in de groep op te roepen’.

Eén deelnemer gaf aan: “De uitleg van De Vaart geeft meer duidelijkheid en zouden mijn collega’s ook hebben moeten horen.”

Die tip nemen we zeker mee voor b.v. een medewerkersavond!

Planning medewerkersavonden en studiedag 2023

Medewerkersavond 2 november vervalt.

Als monitorteam hebben we besloten de medewerkersavond van 2 november te vervangen door bezoeken aan alle locaties en teams. De reden daarvoor is dat we merken dat de mogelijkheden en specifieke stappen op dit moment verschillen per locatie. Zo zijn er bijvoorbeeld stappen te nemen t.a.v. de peutergroepen, het organiseren van onderwijs in domeinen, de organisatie van de BSO etc. Om op al die specifieke onderwerpen concrete stappen te kunnen bepalen en inzetten, hebben losse momenten per team onze voorkeur boven een gezamenlijke medewerkersavond. Hierin zullen we jullie uiteraard ook bijpraten over de ontwikkelingen rondom het ontwerp van ons gebouw.

Daarnaast wordt er actief een vervolg gegeven aan de onderzoeksteams, zoals ook eerder beschreven in dit Noordbericht.

Op de studiedag van 12 februari, brengen we alle lijnen weer bij elkaar in een programma dat voor alle medewerkers relevant en interessant is.

De data waarop we op alle teams langslopen, volgen z.s.m.

Voor dit kindcentrumjaar zijn nog twee medewerkersavonden gepland:

- woensdag 27 maart
- dinsdag 21 mei

Daarnaast is één gezamenlijke studiedag KC Noord (opvang en onderwijs samen) gepland op [maandag 12 februari](#).

We kunnen alvast vertellen, dat Mark Mieras op 12 februari zal komen om ons te inspireren. Mark Mieras is een wetenschapsjournalist en is gespecialiseerd in hersenonderzoek. Hij verbindt de wetenschap rond het (kinder)brein met aansprekende voorbeelden en experimenten en houdt ons als volwassenen ook een spiegel voor. Wat doet plezier met het brein? Wat gebeurt er dan? Wat is nodig en waarom? Onderwerpen waar wij ons mee bezig houden als beweging, thematisch werken, ruimte om te spelen en op een andere manier organiseren krijgen volop betekenis in zijn verhaal.

Voor wie nieuwsgierig is, als voorproefje alvast een link naar een mooi artikel van hem: [Buitentijd is leertijd](#).



Tot slot:

Weet ons te vinden bij vragen en voel je vrij om Margreet en Mandy uit te nodigen om bij te praten. We komen graag langs!

Margreet Hoogenboom, projectleider; Mandy van Veen, projectleider en Zonnewijzer; Joukje de Vries en Danny Jansen, Elckerlyc; Alex Rietbroek en Frederieke Slikker, de Roelevaer; Jenny van der Luit, de Klimboom; Maaïke van Leijden, Zonnewijzer; Mariët Toorenaar, Zonnewijzer; José de Jong, Grote Beer; Sonja Bakker, directeur financiën en bedrijfsvoering Kindkracht 0/12; Marije Cozijn, directeur pedagogiek en kwaliteit Kindkracht 0/12; Hanan El Idrissi, beleidsmedewerker SSBA; Ariaan Bohnen, strategisch management/ bestuurder SSBA.